

Banca Commerciale Italiana
Banca di Interesse Nazionale
Direzione Centrale

SERVIZIO PERSONALE

RISERVATA-PERSONALE

Milano, 9 luglio 1986

Al Direttore
della Filiale di

Personale Direttivo - Assiduità al lavoro

Più volte, in questi ultimi tempi, abbiamo avuto modo di intrattenerLa sulla necessità di porre particolare attenzione all'effettivo, concreto apporto che, dal punto di vista quantitativo e qualitativo, ciascun Collaboratore appartenente al Personale Direttivo arreca nel contesto operativo della struttura cui appartiene. E ciò anche perchè era, ed è tuttora, nostro intendimento fornire tangibili segni di apprezzamento a coloro che anche su tale piano si sono particolarmente distinti.

Tuttavia i tempi impongono di dedicare altrettanta cura ad un altro aspetto dell'attività dei Funzionari, e cioè quello dell'assiduità al lavoro. Si deve purtroppo rilevare, infatti, che non pochi Collaboratori lasciano il servizio la sera (non in sporadiche occasioni, ma per abitudine e senza giustificati motivi) al termine dell'orario del restante Personale, o poco tempo dopo, finendo in tal modo per mettere in difficoltà i loro colleghi, e più ancora, naturalmente, i loro superiori, che si danno cura di portare avanti lo svolgimento del lavoro.

Non ci si può non dolere di un tale comportamento che non è in linea, specie in momenti come questi, con quell'impegno e quella sensibilità professionali che dovrebbero costituire punti fermi per gli appartenenti alla categoria del Personale Direttivo; comportamento che diventa decisamente riprovevole quando nella stessa persona si riscontra associato a ricorrenti ritardi nel presentarsi al lavoro, la mattina o alla ripresa pomeridiana, ovvero ad una non costante applicazione alle proprie incombenze nel corso della giornata.

Consideriamo il Personale Direttivo come il nucleo fondamentale delle risorse umane a disposizione dell'Istituto e non possiamo ammettere che esso annoveri elementi che lascino a desiderare sotto l'accennato profilo. La preghiamo pertanto di intrattenere opportunamente quei Collaboratori per i quali ritenga che un richiamo in argomento sia necessario, chiarendo loro che, a tempo debito (e cioè in sede di giudizio nelle Note Caratteristiche e di determinazione dell'entità della gratifica extra), ciascuno sarà valutato e premiato secondo il merito acquisito, oltre che per tutti gli altri aspetti che rilevano in materia, anche per quello dell'assiduità al lavoro.

Restiamo in attesa di un cenno di assicurazione in ordine a quanto precede e, ringraziandola, cordialmente La salutiamo.

BANCA COMMERCIALE ITALIANA
Direzione Centrale